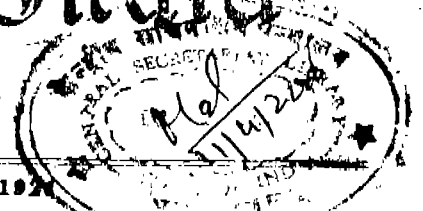




भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 52] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 25, 1999/पौष 4, 1921
No. 52] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 25, 1999/PAUSA 4, 1921

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह समग संहिता
के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि
के अंतर्गत बचाव और जारी किए गए साधारण सांख्यिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1999

मा. का. नि. 419—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए मंत्रिमंडल सचिवालय फोटोस्टेट-सह-उपस्कर प्रचालक, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1995 को उन बातों के सिद्धांत
अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, मंत्रिमंडल सचिवालय
में फोटोस्टेट-सह-उपस्कर प्रचालक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं,
अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय फोटोस्टेट-सह-उपस्कर प्रचालक
समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो
इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

1	2	3	4	5	6	7
फोटोस्टैट-सह- उपस्कर प्रचालक	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसूचिकीय	4000- 100- 6000 रु.	चयन- ज्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन- जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1. आयु सीमा अव-
धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख
होगी (न कि वह अंतिम

तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2:—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और

(ख) 3050-4590 रु. के वेतनमान में फोटोकॉपियर पर कार्य करने का आठ वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग/संयुक्त सचिव

(प्रशा.) के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय :—

(क) फोटोस्टेट उपस्कर और फिटिंग के सामान्य रख-रखाव के कार्य में कुशल हो, और

(ख) फोटोस्टेट उपस्करों से संबंधित उपस्कर उपभोग सामग्री का अभिलेख तैयार करने और उसके रखरखाव में अनुभव और योग्यता।

टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हताएं, (3050-4590 रु. के वेतनमान में) कर्मचारी चयन आयोग/संयुक्त

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

सचिव (प्रशा.) के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/संबन्धित सचिव (प्रशा.) की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर :

- (क) ऐसे समूह 'ग' अधिकारी, जो सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या
- (ख) 3050-4590 रु. के वेतनमान में ऐसे समूह 'ग' अधिकारी जिन्हें केन्द्रीय सरकार के अधीन आठ वर्ष का अनुभव है और जिनके पास स्तंभ 8 में उल्लिखित अर्हताएं हैं।

टिप्पण 1:—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

- 1. निदेशक/उपसचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष
- 2. अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य

3. विभाग/संगठन से बाहर का केन्द्रीय सरकार का एक
समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधि
—सदस्य

[सं. प. 12018/1/95 प्रशा.]

राज सिंह, उपा सचिव

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 30th November, 1999

G. S. R. 419.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Cabinet Secretariat Photostat-cum-Equipment Operator, Group 'C' recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photostat-cum-Equipment Operator in the Cabinet Secretariat, namely :—

1. Short title and commencement : (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat Photostat-cum-Equipment Operator Group 'C' post Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay : The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2, to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc : The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in the column: 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications : No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving : Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Photostat-cum-Equipment Operator	1* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000

Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1971	Age limit for direct recruits
5	6	7
Selection-cum-seniority	No	<p>30 years (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note 1. The crucial date for determining age limit shall be the closing date of receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh, Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul Spiti District and Pangj Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In the case recruitment being made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchanges have been asked to submit the names of the candidates.</p>

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential:</p> <p>(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University and</p> <p>(b) Eight years experience of working on Photocopiers in the grade of Rs. 3050-4590/-.</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes</p>	Two years for direct recruits	By deputation/absorption failing which by direct recruitments
<p>Note : The qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Joint Secretary (Administration) in the case of candidates otherwise well qualified.</p>			

Desirable:

- (a) Skill in carrying out normal maintenance of Photostat Equipment and fittings, and;
- (b) Experience and ability in preparation and maintenance of records of equipment consumption materials relating to Photo-stat equipments.

Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion (in the grade of Rs. 3050-4500) of Staff Selection Commission/Joint Secretary (Administration) in the case of candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/Joint Secretary (Administration) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
On deputation:		
(a) Group 'C' Officers holding analogous or equivalent post or	Group 'C' Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of:—	Not applicable
(b) Group 'C' Officers in the pay scale of Rs. 3050-4590 and having eight years experience under the Central Government and possessing qualifications mentioned in column 8.	Director/Dy. Secretary (Admn)—Chairman Under Secretary (Admn)—Member	
Note : (1) The departmental officers who are in the direct-line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.	A Group 'A' Central Government Officer from outside the Department/Organisation—Member Representative of SC/ST—Member	
Note : (2) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.		

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 420.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग सहायक निदेशक (सतर्कता) भर्ती नियम, 1992 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें अधिनियम से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में सहायक निदेशक (सतर्कता) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम ब्रताते हैं अर्थात् :—

(1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग सहायक निदेशक (सतर्कता) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और

उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सम्बन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं०	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक निदेशक (सतर्कता)	1* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचितीय	8000-275-13500 रु०
चयन-सह-व्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन परम्परा अन्वयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
5	6	7	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अने- कित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवर्तन की अवधि यदि कोई हो ।
9	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐंसे अधिकारी—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सद्रूप पद धारण किए हुए हैं, या समतुल्य, या
(2) जिन्होंने 6500-10500 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर
पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से प्रशासनिक समर्पता
प्रशिक्षण या किसी ऐसी अन्य सरकारी संस्था से, जिसे उसके समतुल्य मान्यता
प्राप्त हो, तुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और
- (ग) जिनके पास प्रशासनिक समर्पता मामलों और संबंधित न्यायालयीन मामलों के
संबंध में कार्यवाही करने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो ।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य
संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने
की अंतिम तारीख की 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा ।

13

14

लागू नहीं होता

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

[सं०-39021/1/91-स्था०(बी)]

श्रीमती भवानी त्यागराज, निदेशक

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 7th December, 1999

G.S.R. 420.—In exercise of the powers conferred
by the proviso to article 309 of the Constitution and
3618 GI/99—2.

in supersession of the Union Public Service Commis-
sion Assistant Director (Vigilance) Recruitment
Rules, 1992, except as respects things done or omitted
to be done before such supersession, the President
hereby makes the following rules regulating the method
of recruitment to the post of Assistant Director
(Vigilance) in the Office of Union Public Service
Commission, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Assistant Director (Vigilance) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the rules.

3. Method of Recruitment, Age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director (Vigilance)	1* (1999)	General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13,500
*Subject to variation dependent on work load.			
Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Deputation</p> <p>Officers under the Central Government:</p> <p>(A)(i) holding analogous post on regular basis or equivalent; or</p> <p>(ii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 6500-10500 or equivalent; and</p> <p>(B) Should have completed successfully the administrative vigilance training of the ISTM or a comparable training from any other Government institutions recognised as equivalent thereto; and</p> <p>(C) Should have at least three years experience in dealing with administrative vigilance cases and related court cases.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations shall not ordinarily exceed three years).</p> <p>(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	Not applicable	Consultation with UPSC necessary on each occasion.

[No. 39021/1/91-Estt. (B)]

SMT. BHAVANI THYAGARAJAN, Director

CORRIGENDUM

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1999

New Delhi, the 8th December, 1999

सांको.निं. 421:—भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (i) दिनांक जून 5, 1999 के पृष्ठ सं. 1033/1034 पर प्रकाशित भारत सरकार के कामिक, लोक-शिक्षा तथा पेंशन मंत्रालय, (कामिक और प्रशिक्षण विभाग) की अधिसूचना सं. 167, दिनांक मई 21, 1999 के नियम-1 के उप नियम (1) में "1998" के स्थान पर "1999" पढ़ें।

G.S.R. 421.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, (Department of Personnel and Training) number G.S.R. 167, dated the 21st May, 1999, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 5th June, 1999 at page 1034, in sub-rule (1) of rule 1, for "1998" read "1999."

[सं. ए-12026/1/98-प्रशां-1]

[No. A-12026/1/98-Adm.I]

राजेश्वर दयाल, अधर सचिव

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 422.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग (सतर्कता सहायक) भर्ती नियम 1995 को अधिकांत करते हुये, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय सतर्कता सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सतर्कता सहायक) भर्ती नियम 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्व के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अल्पसंख्यक सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सतर्कता सहायक	2* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अन्नसूचिकीय	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए
दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रतिनियुक्ति :

भूतपूर्व सैनिकों के लिये : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(अ) (i) जो नियमित आधार पर सद्गुण या समतुल्य पक्ष धारण
किये हुये हैं, या

(ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों
पर छह वर्ष नियमित सेवा की है,

और

(आ) (i) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्व विद्यालय
से विधि में डिग्री या समतुल्य है, या

(ii) जिन्हें सरकारी कर्मचारियों की वास्तविक सतर्कता/अनु-
शासनिक मामले संबंधी कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव
है और जिन्होंने केन्द्रीय सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध
संस्थान में प्रशासनिक सतर्कता प्रशिक्षण या किसी भी
अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से ऐसा तुलनीय प्रशिक्षण अफलता-
पूर्वक पूरा कर लिया हो जिसका नियुक्ति के एक वर्ष
के भीतर पूरा किया जाना अपेक्षित है।

पुनर्नियोजन : कनिष्ठ कमीशन अधिकारी रैंक के सशस्त्र बल के
ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जायेगा जो
एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या
रिजर्व में स्थानान्तरित किये जाने वाले हैं और जिनके
पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के
निबंधनों पर रखा जायेगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल
से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर
बने रहने दिया जा सकता है। यदि चयन प्रक्रिया पूरी होने
से पहले सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिक सेवा निवृत्त हो
जाते हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित कर दिये जाते हैं
तो, यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो उन्हें
पुनर्नियोजन के आधार पर नियुक्त किया जा सकता है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना,

भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये)
(पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिये) —

जब प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन के लिये विचार किये जाने के क्षेत्र में अन्य के साथ सशस्त्र बल के कार्मिक भी आते हैं, तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अपर सचिव (प्रशासन सामान्य और सेवाएं)
संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (भर्ती)/संयुक्त सचिव (परीक्षा)
संघ लोक सेवा आयोग—सदस्य
4. उप सचिव एवं सम्पर्क अधिकारी
अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिये—सदस्य

[सं. 39021/2/92-स्था. (बी)]

श्रीमती भवानी त्यागराजन, निदेशक (जे.सी.ए.)

New Delhi, the 13th December, 1999

G.S.R. 422.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Union Public Service Commission (Vigilance Assistant) Recruitment Rules, 1995, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Vigilance Assistant in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Vigilance Assistant) Recruitment Rules, 1999.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the

scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person;—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the

personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of

these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Vigilance Assistant	2* (1999) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial.	Rs. 5500-175-9000
Whether selection post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by Direct recruitment or by Deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
9	10	11	
Not applicable	2 years for ex-serviceman re-employed	Deputation For Ex-serviceman Deputation re-employment	
In case of recruitment by Promotion/Deputation/Absorption, grades from which Promotion/Deputation/Absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation Officers under the Central Government :— (A) (i) holding analogous post on regular basis or equivalent; or	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) for ex-serviceman re-employed :	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary when an Armed Forces personnel among others is in the field of consideration for	

12.	13	14
(ii) With 3 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent ;	(i) Secretary, Union Public Service Commission—Chairman	deputation/re-employment.
(iii) with 6 years regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 4500—7000; and	(ii) Additional Secretary (Administration, General and Services), Union Public Service Commission—Member	
(B) (i) Possessing a degree in law from a recognised University or equivalent ; OR	(iii) Joint Secretary (Recruitment)/ Joint Secretary (Examination) Union Public Service Commission—Member	
(ii) Possessing two years experience of dealing with vigilance/ disciplinary matters in respect of Government employees and having completed successfully the Administrative Vigilance Training of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised institution which is required to be completed within one year of appointment.	(iv) Deputy Secretary and Liaison Officer for Scheduled Castes and Scheduled Tribes—Member	

For ex-serviceman :

Deputation/re-employment : The Armed Forces personnel of the rank of Junior Commissioned Officer due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; and thereafter they may be continued on re-employment. In case by the time the selection process is finalized, the Armed Forces personnel retire or are transferred to reserve they may be appointed on re-employment basis, if selected.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisations shall not ordinarily exceed three years). (The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

वित्त मंत्रालय

(व्यय विभाग)

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 7 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 423.—भारत सरकार, वित्त मंत्रालय, व्यय विभाग के दिनांक 17 अप्रैल, 1999 की अधिसूचना जो कि भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में फाइल सं. ए. 12018/1/98-प्रशा. के बाद पृष्ठ संख्या-721 पर प्रकाशित हुई थी, में निम्नलिखित को शामिल किया जाता है :—

मुख्य नियमावली अधिसूचना संख्या जी. एस. आर. 728 दिनांक 04 सितम्बर, 1982 के अंतर्गत भारत के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित तथा निम्नवत के अनुसार अन्वर्ती चरणों में संशोधित हुई थी।

- (i) दिनांक 17 नवम्बर, 1984 की अधिसूचना सं. जी एस आर-1155 और 1156
- (ii) 28 सितम्बर, 1985 की अधिसूचना सं. जी एस आर-903
- (iii) 27 जून, 1987 की अधिसूचना सं. जी एस आर-492
- (iv) 07 अक्टूबर, 1989 की अधिसूचना सं. जी एस आर-733
- (v) 09 मई, 1998 की अधिसूचना सं. जी एस आर-94

[फा. सं. ए-12018/1/98-प्रशा.-I]

के. डी. उप्रेती, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Expenditure)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 7th December, 1999

G.S.R. 423.—In the notification of the Government of India, Ministry of Finance Department of Expenditure, G.S.R. No. 117, dated 17th April, 1999, published in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), at Page 721, after F. No. A-12018/1/98-Ad. 1, insert the following :—

"Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification No. G.S.R. 728 dated 4th September, 1982, in Part-II, Section-3, Sub-Section (i) and subsequently amended vide :

- (i) Notification No. GSR-1155 and 1156 dated 17th November, 1984.
- (ii) Notification No. GSR-903 dt. 28th September, 1985.
- (iii) Notification No. G.S.R.-492 dt. 27th June, 1987.
- (iv) Notification No. GSR-733 dt. 7th October, 1989.
- (v) Notification No. GSR-94 dt. 9th May, 1998.

[F. No. A-12018/1/98-Ad.1]

K. D. UPRETI, Under Secy.

योजना आयोग

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 13 दिसम्बर, 1999

सा. का. नि. 424.—सा. का. नि. 208 के तहत 3 जुलाई, 1999 को भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आणुलिपिक ग्रेड-3) भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 में निम्नलिखित पाद-टिप्पणी शामिल की जाए।

पाद-टिप्पणी —कार्यक्रम मूल्यांकन संगठन, योजना आयोग (आणुलिपिक ग्रेड-3) भर्ती नियम, 1988, सा. का. नि. 1988, 719 के तहत, 10 सितम्बर, 1988 को, भारत के राजपत्र भाग-2, खण्ड (3) उप-खण्ड (i) में प्रकाशित किए गए थे।

[सं. ए-12018/1/98-प्रशासन-iv]

विश्वनाथ चन्दा, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

CORRIGENDUM

New Delhi, the 13th December, 1999

G.S.R. 424.—In the Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Stenographer Grade III) Recruitment (Amendment) Rules, 1999 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 3rd July, 1999 vide G.S.R. 208 of 1999, the following foot-note may be inserted :—

Foot note.—The Programme Evaluation Organisation, Planning Commission (Stenographer Grade III) Recruitment Rules, 1988 were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 10th September, 1988 vide G.S.R. 719 of 1988.

[No. A-12018/198-Admn. IV]

DIWAN CHAND, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1999

सांकांनि० 425.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (अधीक्षक समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (अधीक्षक समूह "ग") भर्ती (संशोधन) नियम, 1999 है।

(2) ये 1 जनवरी, 1996 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (अधीक्षक समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

"5500-175-9000/- रु०"

[फा० सं० 3/8/97-एफ (एस) (ii)]

पी० के० बनर्जी, डेस्क अधिकारी, एफ (एस)

स्पष्टीकारक आपन

सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (अधीक्षक समूह "ग") भर्ती नियम, 1979 भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में प्रकाशित अधिसूचना सांकांनि० सं० 95, तारीख 9 मई, 1998 के प्रकाशन की तारीख के बदले तारीख 1-1-1996 से पुनरीक्षित वेतनमान को प्रभावी बनाने के लिए अधीनस्थ विधायन समिति की सिफारिश के अनुसार भूतलक्षी रूप से संशोधित किए जा रहे हैं। पाँचवें वेतन आयोग की

सिफारिश के अनुसार जो सरकार द्वारा स्वीकृत कर ली गई है, हम निदेशालय में अधीक्षक के लिए 5500-9000/- रु० का पुनरीक्षित वेतनमान प्रभावी करने के लिए यह संशोधन आवश्यक हो गया है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों के भूतलक्षी प्रवर्तन से किसी भी व्यक्ति पर प्रांतकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पाद टिप्पण : मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड (3) (i) तारीख 1-9-79 में सांकांनि० सं० 1113 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और हमारा प्रस्तावित भर्ती संशोधन भारत के राजपत्र, भाग-2, खण्ड-3 (i) तारीख 4-5-98 में सांकांनि० सं० 95 द्वारा किया गया।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 8th December, 1999

G.S.R. 425.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity (Superintendent Group 'C') Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity (Superintendent, Group 'C') Recruitment (Amendment) Rules, 1999.

(2) They shall be deemed to have come into force on the first day of January, 1996.

2. In the Schedule to the Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity (Superintendent Group 'C') Recruitment Rules, 1979, in column 4, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

"Rs. 5500-175-9000".

[No. F. 3/8/97-F(S) (ii)]

P. K. BANERJEE, Desk Officer F(S)

Explanatory Memorandum

The Ministry of Information and Broadcasting, Directorate of Field Publicity (Superintendent Group 'C') Recruitment Rules, 1979 are being amended retrospectively as recommended by the Committee on Subordinate Legislation, to give effect to the revised scale of pay from 1-1-1996, instead of the date of publication of notification No. G.S.R. 95 dated the 9th May, 1998 published in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i). The amendment has been necessitated to give effect to the revised pay scale of Rs. 5500-9000 to the Superintendent in this Directorate from 1-1-96 in accordance with the recommendations of the Fifth Central Pay Commission which have been accepted by the Government. It is certified that no one will be adversely affected by the retrospective operation of these rules.

Foot Note.—The principal Recruitment Rules were published vide GSR No. 1113 dated 1-9-1979 in the Gazette of India Part II Section 3(i) and were subsequently amended vide GSR No. 95 dated 9-5-1998 in the Gazette of India Part-II Section 3(i).

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

(प्रशासन-3 अनुभाग)

नई दिल्ली, 9 दिसम्बर, 1999

सांकांति० 426:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय कुक्कुट उत्पादन एवं प्रबंधन प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरघट्टा (कुक्कुट प्रबंधन विशेषज्ञ) भर्ती नियम, 1975 के अधिग्रहण में, जहां तक कुक्कुट प्रबंधन विशेषज्ञ के पद का संबंध है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशुपालन और डेयरी विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, हैस्टरघट्टा बंगलौर में कुक्कुट प्रबंधन विशेषज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का नाम 'कुक्कुट प्रबंधन विशेषज्ञ, केन्द्रीय कुक्कुट प्रशिक्षण संस्थान, (समूह-क) भर्ती नियम, 1999' है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य शिथिलताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
कुक्कुट प्रबंधन विशेषज्ञ	*1 (एक) (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अननुसूचित	10,000-325-15,200 रु०
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन
अथवा अचयन

सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा

5	6	
लागू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं	
	टिप्पणी-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी उद्देश्यों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय ।	
	टिप्पणी-2 : आयु सीमा निर्धारित करने की निश्चित तिथि भारत के अभ्यर्थियों के आवेदन की रसीद की अंतिम तारीख के अनुसार होगी । (प्रसम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख क्षेत्र, हिमाचल प्रदेश के जिले के पांगी उपक्षेत्र एवं लाहौल तथा स्पीति जिले, अंडमान और निकोबार द्वीप अथवा लक्षद्वीप के लोगों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं ।)	
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
7	8	9
नहीं	आवश्यक :	लागू नहीं होता
	(1) वेटेरिनरी काउंसिल ऑफ इंडिया द्वारा 1984 की प्रथम अथवा द्वितीय अनुसूची में सम्मिलित मान्यताप्राप्त वेटेरिनरी की अर्हताएं, (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या उसके समकक्ष में कुक्कुट विज्ञान की किसी शाखा में परास्नातक डिग्री (3) एक बड़ा हैचरी चलाने के दो वर्ष के अनुभव के साथ कुक्कुट प्रबंधन एवं उत्पादन में शोध का सात वर्षों का अनुभव ।	
बांछनीय :—	कुक्कुट विज्ञान में डॉक्टरी उपाधि	
	टिप्पणी 1 : संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताएं शिथिलनीय हैं (अन्यथा योग्य अभ्यर्थियों के मामले में)	
10	11	12
परिक्षा की आवश्यकता	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा पूरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
13	14	
दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता
यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		परिस्थितियों जिनमें भर्ती की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जा सकता है
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार हेतु)		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।
1. पशुपालन आयुक्त/संयुक्त सचिव (विषयवस्तु)	अध्यक्ष	
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन)	सदस्य	

3. संयुक्त आयुक्त (कुक्कुट)

सदस्य

टिप्पणी:—सीधी भर्ती से संबंधित पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही की स्वीकृति हेतु आयोग को भेजा जायेगा। यदि, फिर भी, आयोग द्वारा उनकी स्वीकृति नहीं होती है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की एक नयी बैठक अध्यक्ष या संचालक सेवा आयोग के किसी सदस्य की अध्यक्षता में बुलाई जायेगी।

[फा. सं० 12-3/97-प्रशासन-III]

एच० के० जगोटा, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry & Dairying)

(Administration-III Section)

New Delhi, the 9th December, 1999

G.S.R. 426.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Training Institute of Poultry Production and Management, Hessarghatta (Poultry Management Specialist) Recruitment Rules, 1975, insofar as they relate to the post of Poultry Management Specialist, except as respect things, done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Poultry Management Specialist, Central Poultry Training Institute, Hissarghatta, Bangalore under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry & Dairying) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the poultry Management Specialist, Central Poultry Training Institute (Group-A) Recruitment Rules, 1999.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification & scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rule.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age

limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification—No person,—

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection -cum- seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
	2	3	4	5	6
Poultry Management Specialist	*1(One) (1999)	General Centr 1 Service Group A Gazetted Non-ministerial	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not exceeding 45 years Note-1 : Relaxable for government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

*Subject to variation dependent on work load.

Note:2. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahul & Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep.)

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
7	8	9
No	<p>ESSENTIAL:</p> <p>(i) Recognised Veterinary Qualification included in the first or second schedule to the Veterinary Council of India Act 1984.</p> <p>(ii) Post-graduate degree in any branch of Poultry Science from a recognised University or equivalent.</p> <p>(iii) Seven years experience in research in Poultry Management and Production including two years experience in running a big hatchery.</p> <p>DESIRABLE :</p> <p>Doctorate in Poultry Science</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC (in case of candidates otherwise well qualified).</p>	Not applicable
Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and % age of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
Two years	Direct Recruitment	Not Applicable

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

1. Animal Husbandry Commissioner/Joint Secretary (Subject matter)
—Chairman
2. Joint Secretary (Administration)—Member
3. Joint Commissioner (Poultry)—Member

NOTE:

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. F. 12-3/97-Admn. III]
H.K. JAGOTA, Under Secy.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1999

सांकांनि० 427.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (टैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1973; वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय सवार हरकारा भर्ती नियम, 1989 और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1991 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सहीचिन् है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :

लागू नहीं होता।

- (i) निदेशालय में संयुक्त निदेशक अध्यक्ष
- (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी सदस्य
- (iii) परिवहन इंजीनियर सदस्य
- (iv) कार्यालय से बाहर का अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का, एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य

1	2	3	4
2. स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II)	31* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित, अनुसूचित	4000-100-6000 रुपये

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary.

1. Animal Husbandry Commissioner/Joint Secretary (Subject matter) —Chairman
2. Joint Secretary (Administration)—Member
3. Joint Commissioner (Poultry)—Member

NOTE:

The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. F. 12-3/97-Admn. III]
H.K. JAGOTA, Under Secy.

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1999

सांका०नि० 427.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (ट्रैक्टर चालक) भर्ती नियम, 1973; वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय सवार हरकारा भर्ती नियम, 1989 और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (समूह "ग" तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1991 को, जहाँ तक उनका सम्बन्ध ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिस्तान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिभ्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय में स्टाफ कार ड्राइवर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता:—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सरीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में गमय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता ।

- (i) निदेशालय में संयुक्त निदेशक — अध्यक्ष
(ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य
(iii) परिवहन इंजीनियर — सदस्य
(iv) कार्यालय से बाहर का, अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का, एक समूह "क" अधिकारी — सदस्य

1	2	3	4
3. स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी)	68* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", भराजपत्रित, अनुसूचित	3050-75-3950-80- 4590 रुपये

5	6	7
अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच ।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है ।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी । (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अन्वमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष
(i) आठवीं कक्षा उत्तीर्ण और विभिन्न चालन अनुज्ञप्ति धारण करता हो और डीजल तथा पेट्रोल यान चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो;		
(ii) मोटर यंत्र क्रिया का कार्यसाधक ज्ञान हो; और		

8	9	10
लागू नहीं होता	नहीं	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11
अल-प्रतिपात प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति:

ऐसे ड्राइवर श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में छः वर्ष नियमित सेवा की है या ड्राइवर श्रेणी-II और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में कुल मिलाकर 15 वर्ष की सम्मिलित सेवा की है, किन्तु यह निम्नलिखित पर आधारित व्यावहारिक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा :—

1. अंग्रेजी के अंकों और अक्षरों को पढ़ने में अवश्य समर्थ हो ।
2. यातायात विनियमों की पूर्ण जानकारी हो ।
3. पेट्रोल और डीजल इंजनों के कार्यकरण की अच्छी जानकारी हो और वह खराबियां ढूंढने और चालन संबंधी छोटी-छोटी त्रुटियों को ठीक करने में अवश्य समर्थ हो ।
4. कार्बुरेटर, प्लग आदि साफ करने में अवश्य समर्थ हो ।

(iii) चालन परीक्षण उत्तीर्ण करना ।

टिप्पण : अनुभव सम्बन्धी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।

11	12	13	14
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय के ऐसे क्लीनर और सन्देशवाहक-सह-क्लीनर, जिन्होंने अपनी-अपनी श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास विद्यमान्य मोटर-चालन अनु-शक्ति है, किन्तु यह चालन और मोटर यंत्र क्रिया में उनकी कुशलता का व्यवधारण करने के लिए विभागीय परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन होगा ।	समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) निदेशालय में संयुक्त निदेशक—अध्यक्ष (ii) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य (iii) परिवहन इंजीनियर—सदस्य (iv) कार्यालय से बाहर का, अधि-मानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का, एक समूह "क" अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता

[फा० सं० 20-5/97-पी०पी० II]

श्रीमती रानी मन्नीजानी, अवर सचिव

- टिप्पण : 1. वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (ट्रैक्टर चालक) के मूल नियम भारत के राजपत्र में पृ० 594—596 पर सा०का०नि० सं० 245 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और विनांक 16-5-87 को प्रकाशित सा०का०नि० सं० 374 द्वारा संशोधित किए गए थे ।
2. वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय, सवार हरकारा के मूल नियम भारत के राजपत्र में सा०का०नि० सं० 480 द्वारा दिनांक 15-7-1980 को प्रकाशित किए गए थे ।
3. वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय (समूह "ग" तकनीकी पद, जिनके अन्तर्गत चार्जमैन, मैकेनिक, अभिरक्षक मैकेनिक और ड्राइवर के पद आते हैं) भारत के राजपत्र में सा०का०नि० सं० 267 द्वारा 2 अप्रैल, 1991 को प्रकाशित किए गए थे ।

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 6th December, 1999

G.S.R. 427.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection Quarantine and Storage (Tractor Driver) Recruitment Rules, 1973 ; Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Despatch Rider Recruitment Rule, 1989 and Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Group 'C' Technical Posts) Recruitment Rules, 1991 in so far as they relate to the post of Driver except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1999.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules,

3. Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Staff Car Driver (Grade-I)	25* (1999)	General Central Service Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000/-	Non Selection	No
*Subject to variation dependent upon work load					
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any		
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	No	Two years		
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
11	12	13	14		
100% by promotion	Promotion :— Drivers Grade-II with six	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :—	Not applicable		

12

13

years regular service in the grade or a combined service of 15 years in Grade-II and Drivers (ordinary grade) put together and subject to passing of a practical Trade Test based on the following :—

1. Must be able to read English, numericals and figures.
2. Must have thorough knowledge of Traffic Regulations.
3. Must have good knowledge of Petrol and diesel engines working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear Carburettor, plug, etc.

- (i) Joint Director in the Directorate—Chairman
- (ii) Chief Administrative Officer —Member
- (iii) Transport Engineer —Member
- (iv) A Group 'A' Officer from outside office preferably belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes community.—Member

1	2	3	4	5	6
2. Staff Car Driver (Grade II)	31* (1999) *Subject to variation dependent upon work load	General Central Service, Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000.	Non Selection	No.
7	8	9	10		
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two Years		
11	12	13	14		
100 % by promotion	Promotion : Drivers (Ordinary Grade) with nine years regular service in the grade subject to passing of a Practical Trade Test based on the following :—	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Joint Director in the Directorate—Chairman (ii) Chief Administrative Officer. —Member	Not applicable		

12

13

- | | |
|---|--|
| 1. Must be able to read English numericals and figures. | (iii) Transport Engineer
—Member |
| 2. Must have good knowledge of Traffic Regulations. | (iv) A Group 'A' Officer from outside office preferably belonging to Scheduled Caste/ Scheduled Tribe community. |
| 3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs. | —Member |
| 4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres. | |

1	2	3	4	5	6
3. Staff Car Driver (Ordinary grade)	68* (1999) *Subject to variation dependent upon work load	General Central Service, Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Non-Selection	No

7	8	9	10
Between 18-27 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential :— (i) 8th standard pass and possessing a valid driving licence with 3 years' experience of driving diesel and petrol vehicle ; (ii) Working knowledge of motor Mechanism ; and (iii) Passing of Driving Test ;	No	Two Years
<p>Note :— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. In case of appointment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>			
<p>Note :— The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>			

11	12	13	14
50 % by promotion failing which by direct recruitment, and 50% by direct recruitment	Promotion : Cleaners and Messenger-cum-Cleaners of the Dte. of Plant Protection, Quarantine Storage with five years regular service in the respective grades possessing valid Motor Driving Licence subject to passing of departmental test to determine their skill in driving and Motor Mechanism.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— (i) Joint Director in the Directorate (ii) Chief Administrative Officer (iii) Transport Engineer (iv) A Group 'A' Officer—Member from outside office preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community.	Not applicable

[F. No. 20-5/97-PP-II]

SMT. RANI MAKHIJANI, Under Secy.

- Note :—1. The Principal Rules of Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Tractor Driver) were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 245 at pages 594-596 and amended vide G.S.R. No. 374 published on 16-5-1987 ;
2. The principal Rules of Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Despatch Rider were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 480 published on 15-7-1989 ; and
3. The Principal Rules of Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Group 'C' Technical posts comprising Chageman, Mechanic, Care-taker-Mechanic and Driver were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 267 published on 2-4-91).

ग्रामीण विकास मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 1999

सा. का. नि. 428. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और ग्रामीण विकास विभाग (लेखा लिपिक) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय में लेखा लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ग्रामीण विकास मंत्रालय लेखा लिपिक भर्ती नियम, 1999 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद (पदों) की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान / वे होंगे, जो इन नियमों में उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसेने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

इस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	------------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
विद्या शिथिल	16* (1999) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपक्षित अनुसन्धीय	4000- 100- 6000 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा अब-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।) न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा

चम्बा-जिले के पांगी उपखंड,
अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के भूमि-
धियों के लिए विहित की
गई है। जिनके लिए निर्णा-
यक तारीख का अवधारण
भर्ती कर्ता अधिकरण द्वारा
किया जाएगा।

2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों
तथा कतिपय अन्य विशेष
प्रवर्गों के लिए आयुसीमा
में छूट केन्द्रीय सरकार द्वारा
समय-समय पर तथा अधि-
सूचित होगी।

3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति/अन्य पिछड़े वर्गों
के लिए आयु सीमा में
अन्य छूट के साथ संघी
रूप में होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा
में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9.

10

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समतुल्य

नहीं

दो वर्ष

(केवल सीधे भर्ती किए गए
व्यक्तियों के लिए)

टिप्पणी :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की
दशा में कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के
विशेषाज्ञानानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिभूतिता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न
हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(2) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं और जिन्हें लेखा/बजट कार्य का अनुभव
है।

- (2) जिन्होंने 3050-4590 रु. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्हें लेखा/बजट कार्य का अनुभव है। ऐसे बिभागीय पुस्तकालय लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी प्रतिनियुक्ति के लिए आवेदनकर्ताओं के साथ विचार किया जाएगा। यदि उसका चयन कर लिया गया तो उसे प्रोन्नत माना जाएगा।

टिप्पण 1:—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2:—प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

अधि बिभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

1. उप सचिव/प्रशासन का भारसाधक-निदेशक —अध्यक्ष
2. अवर सचिव या उस प्रभाग का समतुल्य रैंक का एक-
तीकी अधिकारी जहां पद अवस्थित है —सदस्य
3. कृषि और सहकारिता विभाग का समूह ग पदों का
अवर सचिव —सदस्य
4. प्रशासन का भारसाधक अवर सचिव —सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए.-12018/9/99-स्थापना-1]

ए. के. सोनी, अवर सचिव

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT

New Delhi, the 8th November, 1999

G.S.R. 428.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 1987, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts Clerk in the Ministry of Rural Development.

1. Short Title and Commencement

- (i) These rules may be called the Ministry of Rural Development, Accounts Clerk Recruitment Rules, 1999.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and scale of pay

The number of post(s), its classification and the pay attached there to shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule(s) annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post(s) shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule(s) aforesaid.

4. Disqualification : No person

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax

Where the Central Government is of the opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving

Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accounts Clerk	16*(1999)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non-selection
*Subject to variation dependent on workload.				
Age limit for direct recruits		Whether benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of the CSS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim.		No	Graduate from a recognised University or equivalent. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.	

6

7

8

Ladakh Division of Jammu & Kashmir State,
Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-
Division of Chamba district of Himachal
Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or
Lakshadweep for which crucial date will
be determined by the recruiting agency).

2. Relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.
3. Relaxable cumulatively with any other age relaxation for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of post to be filled by various methods
9	10	11
No	Two years (for direct recruits only)	(i) 50% by promotion/deputation absorption failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made	If the Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission, be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion/Deputation/Absorption Officers under Central Government (i) holding analogous post on regular basis and having experience in accounts/budget work. (ii) With 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent and having experience in accounts/budget work.	1. Deputy Secretary/Director incharge of Administration—Chairman 2. Under Secretary or a technical officer of equivalent rank of the Division in which the post is located—Member 3. Under Secretary of Group 'C' posts in the Department of Agriculture & Cooperation—Member	Consultation with UPSC not necessary

12

13

14

The departmental Library Clerk having eight years regular service in the grade shall also be considered with the applicants for deputation.

If selected he will be treated as promotee.

Note 1. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.

2. The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be not to exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

(4) Under Secretary incharge of
Administration—Member

[[No. A 12018/9/99—Estt. I]

A. K. SONI, Under Secy.

